

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

### **ATA N.º 1**

1. Nos termos do n.º 3 do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, reuniu, em 27 de novembro de 2020, o júri do procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho de assistente técnico, para o Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P., autorizado por deliberação de 5 de novembro de 2020 do Conselho Diretivo, estando presentes os seus membros efetivos, Isabel Maria Vicente Lucas Godinho de Ataíde, como presidente, Sílvia Conceição Caxeiro Tira-Picos Bolas e Dora Alexandra da Cunha Proença de Almeida, como vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

1.1. Fixar os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, bem como a grelha classificativa e o sistema de valoração final, incluindo a respetiva fórmula classificativa.

1.2. Elaborar: a prova escrita de conhecimentos e respetivos critérios de avaliação e classificação (Anexo A), as fichas de avaliação curricular (Anexo B) e da entrevista profissional de seleção (Anexo C), que se juntam à presente ata e da qual fazem parte integrante.

2. Relativamente ao ponto 1.1. o júri deliberou adotar os seguintes critérios:

2.1. De acordo com o aviso de abertura do concurso, para os candidatos que não detenham afinidade de conteúdo funcional com o posto de trabalho que se visa preencher, será utilizado, como método de seleção obrigatório, e de carácter eliminatório, a prova escrita de conhecimentos, bem como o método de seleção complementar entrevista profissional de seleção.

2.2. O ordenamento final dos concorrentes será expresso de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{CF} = 70\% \text{ PEC} + 30\% \text{ EPS}$$

Em que:

**CF** = Classificação final;

**PEC** = Prova escrita de conhecimentos;

**EPS** = Entrevista profissional de seleção

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

### **3. Prova Escrita de Conhecimentos**

- a) Tendo em consideração o estabelecido no aviso de abertura do procedimento concursal, a PEC visa avaliar se, e em que medida, os candidatos dispõem dos conhecimentos técnicos necessários ao exercício da função, sendo ponderada com a percentagem de 70% no total dos 2 métodos;
- b) A prova assume forma escrita e individual, será realizada de forma ininterrupta e aplicada simultaneamente a todos os concorrentes, com consulta;
- c) A prova assume a natureza de teste de escolha múltipla, com 20 questões e 3 respostas para cada questão, das quais apenas uma está correta e será valorada com 1 ponto;
- d) A prova tem carácter eliminatório quando a pontuação obtida pelo candidato seja inferior a 9,5 valores e será valorada de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas.
- e) As temáticas sobre as quais incidirão as questões são as constantes do aviso de abertura do concurso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP).
- f) A estrutura e o conteúdo da prova bem como os critérios de avaliação e valoração constam do anexo A à presente ata, não podendo ser divulgados até à sua realização.

- 4. De acordo com o aviso de abertura do concurso, para os candidatos inseridos na carreira e que detenham afinidade de conteúdo funcional com o posto de trabalho que se visa preencher, serão utilizados, como métodos de seleção obrigatórios e de carácter eliminatório, a avaliação curricular e o método complementar entrevista profissional de seleção.

- 4.1. O ordenamento final dos concorrentes será expresso de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:

$$\text{CF} = 70\% \text{ AC} + 30\% \text{ EPS}$$

Em que:

**CF** = Classificação final;

**AC** = Avaliação Curricular;

**EPS**= Entrevista profissional de seleção

### **5. Avaliação Curricular (AC)**

O júri deliberou atribuir uma ponderação de 70% a este método de seleção, o qual visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e da formação realizada, o tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

**5.1.** Na avaliação curricular serão considerados e ponderados, de acordo com as exigências do posto de trabalho e numa escala de 0 a 20 valores, os seguintes parâmetros:

- a)** A habilitação académica de base (HA);
- b)** A formação profissional (FP), em que se ponderam as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área de atividade do posto de trabalho;
- c)** A experiência profissional (EP), em que se pondera o desempenho efetivo de funções na área de atividade inerente ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, bem como o desempenho de tarefas relevantes, com avaliação da sua natureza e duração;
- d)** A avaliação de desempenho (AD) relativa aos últimos 6 anos em que o candidato cumpriu ou executou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, seguidos ou interpolados. No caso de o candidato não deter as 3 avaliações será feita a respetiva proporção. No caso de não deter nenhuma avaliação no exercício daquelas funções o júri suprirá a falta da mesma por adequada ponderação curricular.

**5.2.** A nota final da avaliação curricular é calculada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + FP + 2* EP + AD}{5}$$

Em que:

**AC** = Avaliação curricular

**HA** = Habilitações académicas

**FP** = Formação profissional

**EP** = Experiência profissional

**AD** = Avaliação do Desempenho

**5.2.1. Habilitações Académicas (HA):**

No fator habilitações académicas, o júri deliberou considerar a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, do modo como abaixo se indica:

Habilitação superior ao 12.º ano	20 valores;
Habilitação igual ao 12.º ano	18 valores;
Habilitação inferior ao 12.º ano	16 valores

(para os candidatos já detentores da categoria).



**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

#### **5.2.2. Formação Profissional (FP):**

Na formação profissional será considerado o número de ações ou cursos de formação frequentadas pelos candidatos, direta ou indiretamente relacionadas com a área funcional posta a concurso e desde que devidamente comprovadas. A formação que não tenha qualquer interesse direto ou indireto com a área funcional posta a concurso não será considerada.

A formação profissional (direta ou indiretamente relacionada) com a área funcional posta a concurso é pontuada até ao **limite de 20 valores**, de acordo com a seguinte fórmula:

- Até 5 cursos ou acções de formação – 5 valores;
- 5 a 10 cursos de formação – 10 valores;
- 10 a 15 cursos de formação – 15 valores;
- Mais de 15 cursos de formação – 18 valores.
- Curso de formação na área de arquivo – 2 valores.

#### **5.2.3. Experiência Profissional (EP)**

Na Experiência Profissional, deliberou o júri avaliar, como critérios, a natureza e a duração do desempenho efetivo de funções na área do posto de trabalho para o qual é aberto o presente procedimento concursal, de acordo com as condições preferenciais referidas no aviso de abertura do concurso, bem como o desempenho de tarefas que o júri considere relevantes por constituírem uma mais-valia para o exercício da actividade.

A pontuação da **Experiência Profissional** – no máximo, 20 valores – será a que resultar do somatório das pontuações obtidas nos dois critérios considerados (**EP = NDE + DTR**)

##### **5.2.3.1. Natureza e Duração da Experiência (NDE)**

Neste critério avaliar-se-á a experiência profissional entendida como tal a que corresponder ao exercício de funções técnicas nas áreas de actividade do posto de trabalho, apoiada como medida no factor tempo, contado em anos completos e até 16 valores, de acordo com a seguinte tabela:

- Igual ou inferior a 5 anos – 10 valores;
- Mais de 5 e até 10 anos – 14 valores;
- Mais de 10 e até 18 anos – 16 valores;
- Mais de 18 anos – 18 valores.

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

#### **5.2.3.2. Desempenho de Tarefas Relevantes (DTR)**

Neste critério deliberou o júri atribuir no máximo 2 valores, aos candidatos que tenham desenvolvido tarefas consideradas relevantes, designadamente que possuam experiência na utilização de bases de dados informáticos, word, excell e internet.

#### **5.2.4. Avaliação de desempenho (AD)**

Neste parâmetro serão consideradas as 3 últimas avaliações obtidas no exercício da actividade idêntica à do posto de trabalho, sendo as mesmas, se só qualitativas, classificadas do seguinte modo:

a) Lei n.º 10/2004, de 22 de Março e Decreto-Regulamentar n.º 19-A/2004, de 14 de Maio:

- Excelente – 20 valores;
- Muito Bom – 16 valores;
- Bom – 12 valores;
- Necessita desenvolvimento - 4 valores;
- Insuficiente – 0 valores.

b) Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro:

- Excelente – 20 valores;
- Relevante – 16 valores;
- Adequado – 12 valores;
- Inadequado – 0 valores.

**5.2.4.1.** No caso de não ter 3 avaliações a classificação final será proporcional ao número de anos avaliados.

**5.2.4.2.** A classificação final da avaliação, se quantitativa, será convertida da escala de 1 a 5 para a escala de 1 a 20 de acordo com tabela constante do Anexo D.

**5.2.4.3.** Para os candidatos que não detenham avaliação de desempenho a nota da mesma será substituída pela classificação obtida através de adequada **ponderação curricular (PC)**, de acordo com a seguinte fórmula final e critérios:

$$PC = \frac{HL + FP + EP}{3}$$

3

Em que:

PC = Ponderação Curricular;

HL = Habilitações literárias;

FP = Formação profissional;

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

EP = Experiência profissional

Critérios:

**Habilitações literárias (HL):**

- 12.º Ano de escolaridade - 12 valores;
- Superior ao 12.º ano de escolaridade - 18 valores,

**Formação profissional (FP):**

- Frequência de formação profissional adequada ao exercício de funções com duração superior a 90 horas nos últimos 2 anos – 18 valores;
- Sem frequência de formação adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos, ou inferior a 90 horas – 12 valores.

**Experiência Profissional (EP):**

- Experiência profissional igual ou superior a 5 anos na área de actividade do posto de trabalho – 18 valores;
- Experiência profissional inferior a 5 anos na área de actividade do posto de trabalho – 12 valores.

## **6. Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**

Considerando o disposto no aviso de abertura será aplicado aos candidatos aprovados nos métodos de selecção anteriormente referidos, o método complementar Entrevista Profissional de Seleção. Este método será ponderado com 30% no conjunto dos 2 métodos.

**6.1.** Relativamente aos critérios aplicáveis à entrevista profissional de selecção o júri deliberou o seguinte:

- A entrevista profissional de selecção será organizada de modo a que cada candidato disponha de um período de aproximadamente 20 a 30 minutos para a realização da respetiva entrevista.
- Serão apreciados os seguintes fatores/parâmetros: capacidade de expressão e fluência verbais, motivação e interesse, capacidade de adaptação socioprofissional e qualidade da experiência profissional.
- Cada fator será valorado com níveis, conforme o disposto no n.º 6 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009:
  - Nível Insuficiente - 4 valores,



**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

- Nível Reduzido – 8 valores,
- Nível Suficiente - 12 valores,
- Nível Bom - 16 valores,
- Nível Elevado – 20 valores,

resultando a classificação final da entrevista da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um daqueles fatores.

**6.2.** Cada um dos fatores acima mencionados será considerado nas ações a seguir apresentadas, compreendendo cinco níveis de hierarquização, de modo a diluir aspetos menos objetiváveis da entrevista, correspondendo às valorizações abaixo descritas.

#### **Capacidade de expressão e fluência verbais**

Considerará a corrente de pensamento manifestada através da linguagem oral no sentido de caudal, rigor técnico, riqueza de vocabulário, transparência e originalidade de ideias, organização e sequência lógica de raciocínio.

##### **Nível Elevado**

Elevada qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário rico e de grande rigor técnico, da transmissão muito clara de um ponto de vista e de grande capacidade de articulação das ideias em exposição.

##### **Nível Bom**

Muito boa qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de um bom vocabulário, com rigor técnico, da transmissão clara de um ponto de vista e de boa capacidade de articulação das ideias em exposição.

##### **Nível Suficiente**

Expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário apropriado, sem grande rigor técnico, da transmissão clara de um ponto de vista e de razoável capacidade de articulação das ideias em exposição.

##### **Nível Reduzido**

Sem grande qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário corrente, com pouco rigor técnico, da transmissão pouco clara de um ponto de vista e alguma dificuldade na articulação das ideias em exposição.

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

**Nível Insuficiente**

Deficiente qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário muito pobre, sem rigor técnico, de dificuldades claras na transmissão de um ponto de vista e de total incapacidade na articulação das ideias em exposição.

**Motivação e interesse**

Neste fator serão correlacionadas as motivações dos candidatos face ao conteúdo e exigências do cargo em que se inserirão. Considerar-se-á o empenhamento em uma adequada realização profissional, tendo em conta a sua preparação académica e a sua formação profissional, que sejam pressupostos de garantia de uma maior adaptação às novas funções do lugar a prover.

**Nível Elevado**

Posse inequívoca de elevada direção e intensidade vocacional, demonstrando razões e interesses lógicos e múltiplos pelo lugar posto a concurso.

**Nível Bom**

Posse de muito bom empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando razões lógicas e grande interesse pelo lugar posto a concurso.

**Nível Suficiente**

Posse de bom empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando razões aceitáveis e razoável interesse pelo lugar posto a concurso.

**Nível Reduzido**

Posse de algum empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando pouco interesse ou razões negativas pelo lugar posto a concurso.

**Nível Insuficiente**

Posse de inequívoca desmotivação e desinteresse pelo lugar posto a concurso.

**Capacidade de adaptação socioprofissional**

Considerar-se-á a capacidade relacional dos candidatos em particular para o trabalho em conjunto e/ou equipa e a sua integração nos objetivos e ambiente da organização e/ou posto de trabalho. Apreciar-se-á a aptidão ou a faculdade de adequação e harmonização a uma função com um maior grau de responsabilidade, e a adaptação a métodos de trabalho diferenciados.



**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

#### **Nível Elevado**

Posse inequívoca de extraordinárias qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização e/ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

#### **Nível Bom**

Posse de muito boas qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidade.

#### **Nível Suficiente**

Posse de algumas qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

#### **Nível Reduzido**

Alguma dificuldade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, difícil adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

#### **Nível Insuficiente**

Sem capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, nem revelando qualquer capacidade de adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

#### **Qualidade da experiência profissional**

Este fator considerará o nível de desenvolvimento e a variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efectivo das funções desempenhadas anteriormente, bem como a sua utilidade e relevância para o exercício das funções correspondentes aos lugares postos a concurso.

#### **Nível Elevado**

Grande variedade, profundidade e riqueza de experiências em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais aprofundados, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

**Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.**

**Nível Bom**

Variedade e profundidade de experiências em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com bons conhecimentos profissionais, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

**Nível Suficiente**

Experiência em atividades relevantes para o exercício das funções conjugada com conhecimentos profissionais úteis, permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

**Nível Reduzido**

Pouca experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, não aprofundada, conjugada com alguns conhecimentos profissionais, mas não permitindo prognosticar uma adequada capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

**Nível Insuficiente**

Experiência pouco variada e não aprofundada conjugada com escassos conhecimentos profissionais, não permitindo prognosticar qualquer capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso.

7. No cálculo dos valores quer dos métodos de seleção, quer final, o júri decidiu considerar, para além dos valores inteiros, um limite máximo de dois dígitos, com arredondamento às centésimas.
8. Por último, o júri deliberou não criar critérios de desempate em caso de igualdade de classificações, para além dos definidos no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.
9. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a sessão, da qual se lavrou a presente acta, que vai ser assinada pelos elementos presentes.

Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

O Júri

Isabel Maria Vicente Lucas Godinho de Ataíde

Isabel Maria Vicente Lucas Godinho de Ataíde

Sílvia da Conceição Caxeiro Tira-Picos Bolas

Sílvia Conceição Caxeiro Tira-Picos Bolas

Dora Alexandra da Cunha Proença de Almeida

Dora Alexandra da Cunha Proença de Almeida



Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

(Anexo B)

### Ficha de Avaliação Curricular

NOME: \_\_\_\_\_

#### 1. Habilitações Académicas (HA)

Superior ao 12.º ano

☐ 20 valores

12.º ano de escolaridade

☐ 18 valores

Habilitação inferior ao 12.º ano de escolaridade

☐ 16 valores

Total \_\_\_\_ valores

#### 2. Formação Profissional (FP)

Formação direta ou indiretamente relacionada com a área para que é aberto o concurso

- Até 5 acções ou cursos de formação:

☐ 5 valores;

- 5 a 10 cursos de formação:

☐ 10 valores;

- 10 a 15 cursos de formação:

☐ 15 valores;

- Mais de 15 cursos de formação:

☐ 18 valores;

- Curso de formação na área de arquivo

☐ 2 valores.

Total: \_\_\_\_ valores

#### 3. Experiência Profissional (EP)

Natureza e Duração da Experiência (NDE)

Igual ou inferior a 5 anos

☐ 10 valores

Mais de 5 e até 10 anos

☐ 14 valores

Mais de 10 e até 18 anos

☐ 16 valores

Mais de 18 anos

☐ 18 valores

Total \_\_\_\_ valores

Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

#### Desempenho de Tarefas Relevantes (DTR)

- Experiência na utilização na utilização de bases de dados informáticos, word, excell e internet. ☐ 2 valores;

Total \_\_\_\_\_valores

(EP = NDE + DTR) EP = \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ valores

#### 4 Avaliação de Desempenho

$$\frac{A1 + A2 + A3}{3} = AD = \underline{\hspace{2cm}}$$

#### 5 Ou Ponderação Curricular (PC)

- Habilitação literária de grau superior ao 12.º ano ☐ 18 valores
- Habilitação literária de grau igual ou inferior ao 12.º ano ☐ 12 valores
- Frequência de formação profissional adequada ao exercício de funções com duração superior a 90 horas nos últimos 2 anos, ou inferior a 90 horas ☐ 18 valores
- Sem frequência de formação adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos ☐ 12 valores
- Experiência profissional igual ou superior a 10 anos na área de atividade do posto de trabalho ☐ 18 valores
- Experiência profissional inferior a 10 anos na área de atividade do posto de trabalho ☐ 12 valores

$$PC = \frac{HL + FP + EP}{3} = \frac{\hspace{2cm}}{3} = \underline{\hspace{2cm}}$$

#### 6 Avaliação Curricular (AC)

$$AC = \frac{HA + FP + 2 EP + AD/PC}{5}$$

$$AC = \frac{\hspace{2cm}}{5} = \underline{\hspace{2cm}} \text{ valores}$$

O Júri

Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

(Anexo C)

### Entrevista Profissional de Seleção

Nome \_\_\_\_\_

Fatores	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Nível	Valoração
Capacidade de expressão e fluência verbais					
Motivação e Interesse					
Capacidade de adaptação socioprofissional					
Qualidade da experiência profissional					
Classificação quantitativa =					

Resumo dos Assuntos Abordados: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Lisboa, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

O JÚRI



Procedimento concursal para preenchimento de três postos de trabalho da carreira de assistente técnico – Direção de Serviços de Repositório Institucional - do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

(ANEXO D)

**TABELA DE CONVERSÃO DE VALORES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

<b>Escala de 1 a 5 valores</b>	<b>Escala de 1 a 20 valores</b>
5,000	20
4,875	De 19,5 a 19,99
4,750	De 19 a 19,49
4,625	De 18,5 a 18,99
4,500	De 18 a 18,49
4,375	De 17,5 a 17,99
4,250	De 17 a 17,49
4,125	De 16,5 a 16,99
4,000	De 16 a 16,49
3,875	De 15,5 a 15,99
3,750	De 15 a 15,49
3,625	De 14,5 a 14,99
3,500	De 14 a 14,49
3,375	De 13,5 a 13,99
3,250	De 13 a 13,49
3,125	De 12,5 a 12,99
3,000	De 12 a 12,49
2,875	De 11,5 a 11,99
2,750	De 11 a 11,49
2,625	De 10,5 a 10,99
2,500	De 10 a 10,49
2,375	De 9,5 a 9,9
2,250	De 9 a 9,49
2,125	De 8,5 a 8,99
2,000	De 8 a 8,49
1,875	De 7,5 a 7,99
1,750	De 7 a 7,49
1,625	De 6,5 a 6,99
1,500	De 6 a 6,49
1,375	De 5,5 a 5,99
1,250	De 5 a 5,49
1,125	De 4,5 a 4,99
1,000	De 4 a 4,49
0,875	De 3,5 a 3,99
0,750	De 3 a 3,49
0,625	De 2,5 a 2,99
0,500	De 2 a 2,49
0,375	De 1,5 a 1,99
0,250	De 1 a 1,49
0,125	De 0,5 a 0,99
0,00	De 0 a 0,49

