

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

ATA N.º 1

1. Em 22 de março de 2022 reuniu o júri do procedimento concursal, autorizado por deliberação de 17 de março de 2022, do Conselho Diretivo, para preenchimento de doze postos de trabalho de técnico superior para a DSGCC, para áreas de:

- Infraestruturas e licenciamentos;
- Gestão de contratos e concessões - segurança rodoviária;
- Gestão de contratos e concessões - gestão de contratos;
- Representação nacional e internacional rodoviária;
- Sistemas de Informação Geográfica;
- Sistemas de Transportes Inteligentes,

para as quais são admissíveis licenciaturas em Engenharia Civil, do Território, Geográfica, Informática, Eletrotécnica, Geografia, Arquitetura, Economia, Gestão, Planeamento e Gestão do Território ou Planeamento Regional e Urbano.

Estiveram presentes os seus membros efetivos, Pedro Manuel Guerreiro da Silva Costa, Isabel Maria Pais Abreu Filipe da Silveira Botelho e Teresa Maria dos Santos Silva Martins, como vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

1.1. Fixar os parâmetros de avaliação e respectiva ponderação de cada um dos métodos de selecção a utilizar, bem como a grelha classificativa e o sistema de valoração final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, em cumprimento do disposto na alínea c) do n.º 2 do art.º 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

1.2. Elaborar: Prova escrita de conhecimentos e respetivos critérios de avaliação e classificação (Anexo A), as fichas de avaliação curricular (Anexo B) e da entrevista profissional de selecção (Anexo C), que se juntam à presente ata e da qual fazem parte integrante.

2. Relativamente ao ponto 1.1. o júri deliberou adoptar os seguintes critérios:

2.1. De acordo com o n.º 18.2 do aviso de abertura do concurso *a contrario*, para os candidatos que não detenham afinidade de conteúdo funcional com o(s) posto(s) de trabalho a que se candidatam, será utilizado, como método de selecção obrigatório e de carácter eliminatório, a prova escrita de conhecimentos, bem como o método de selecção complementar, entrevista profissional de selecção.

2.2. O ordenamento final dos concorrentes será expresso de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:



Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

$$CF = 70\% * PEC + 30\% EPS$$

Em que:

CF = Classificação final;

PEC = Prova escrita de conhecimentos;

EPS = Entrevista profissional de selecção

3. Prova escrita de conhecimentos

- a) Tendo em consideração o estabelecido no ponto 19 do aviso de abertura do procedimento concursal, a PEC visa avaliar se e em que medida os candidatos dispõem dos conhecimentos técnicos necessários ao exercício da função, sendo ponderada com a percentagem de 70% no total dos 2 métodos;
- b) A prova assume forma escrita e individual, será realizada de forma ininterrupta e aplicada simultaneamente a todos os concorrentes, com consulta;
- c) A prova assume a natureza de teste de escolha múltipla, com 20 questões e 3 respostas para cada questão, das quais apenas uma está correta tendo uma valoração de 1 ponto cada;
- d) A prova, com a duração de 60 minutos, tem carácter eliminatório quando a pontuação obtida pelo candidato seja inferior a 9,5 valores e será valorada de 0 a 20 valores.
- d) As temáticas sobre que incidirão as questões são as constantes do ponto 19.1 do aviso de abertura de concurso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP).
- e) A estrutura e o conteúdo da prova bem como os critérios de correção, avaliação e valoração constam do Anexo A à presente ata, sendo um exemplar diferente para cada uma das referências, não podendo ser divulgados até à sua realização.

4. De acordo com o n.º 18.2 do aviso de abertura do concurso, para os candidatos inseridos na carreira e que detenham afinidade de conteúdo funcional com o(s) posto(s) de trabalho a que se candidatam, serão utilizados, como métodos de selecção obrigatórios e de carácter eliminatório a avaliação curricular e o método complementar entrevista profissional de selecção.

4.1. O ordenamento final dos concorrentes será expresso de 0 a 20 valores de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = 70\% * AC + 30\% EPS$$

Em que:

CF = Classificação final;

AC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista profissional de selecção

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

5. Avaliação curricular – O júri deliberou atribuir uma ponderação de 70% a este método de selecção, o qual visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

5.1. Na avaliação curricular serão considerados e ponderados de acordo com as exigências do posto de trabalho e numa escala de 0 a 20 valores os seguintes parâmetros:

- a) A habilitação académica de base (HA);
- b) A formação profissional, (FP) em que se ponderam as acções de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área de actividade do posto de trabalho;
- c) A experiência profissional, (EP) em que se pondera o desempenho efectivo de funções na área de actividade inerente ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, bem como o desempenho de tarefas relevantes, com avaliação da sua natureza e duração;
- d) A avaliação de desempenho (AD) relativa aos últimos 2 ciclos avaliativos em que o candidato cumpriu ou executou actividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, seguidos ou interpolados. No caso de o candidato não deter as 2 avaliações será feita a respectiva proporção. No caso de não deter nenhuma avaliação no exercício daquelas funções o júri suprirá a falta da mesma por adequada ponderação curricular.

5.2. A nota final da avaliação curricular é calculada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + FP + 2 * EP + AD}{5}$$

Em que:

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitações académicas

FP = Formação profissional

EP = Experiência profissional

AD = Avaliação do Desempenho

5.2.1. Habilitações Académicas:

No factor habilitações académicas, o júri deliberou considerar a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, do modo como abaixo se indica:

Habilitação superior a licenciatura 20 valores;

Habilitação igual a licenciatura 18 valores.

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

5.2.2. Formação Profissional:

Na formação profissional será considerado o número de acções ou cursos de formação, frequentadas pelos candidatos, directa e indirectamente relacionadas com a área funcional posta a concurso e desde que devidamente comprovadas. A formação que não tenha qualquer interesse directo ou indirecto com a área funcional posta a concurso não será considerada.

A formação profissional (directamente e indirectamente relacionada) com a área funcional posta a concurso é pontuada até ao **limite de 20 valores**, de acordo com a seguinte fórmula:

Formação Directamente Relacionada (DR) – Considera-se aquela que tem interesse direto para o exercício das funções correspondentes aos postos de trabalho:

- Até 5 cursos ou ações de formação – 5 valores;
- 5 a 10 cursos de formação – 10 valores;
- 10 a 15 cursos de formação – 15 valores;
- Mais de 15 cursos de formação – 20 valores.

Formação Indirectamente Relacionada (IDR) - Considera-se aquela que tem interesse para o exercício de funções públicas, designadamente cursos de informática na ótica do utilizador, cursos de línguas, cursos na área da inovação e modernização administrativa, entre outros:

- Até 5 cursos ou ações de formação – 2,5 valores;
- 5 a 10 cursos de formação – 5 valores;
- 10 a 15 cursos de formação – 10 valores;
- Mais de 15 cursos de formação – 15 valores.

5.3. Na Experiência Profissional (EP) deliberou o júri avaliar, como critérios, a natureza e a duração do desempenho efectivo de funções nas áreas dos postos de trabalho para os quais é aberto o presente procedimento concursal, de acordo com as condições preferenciais referidas no aviso de abertura do concurso, bem como o desempenho de tarefas que o júri considere relevantes por constituírem uma mais-valia para o exercício da actividade.

5.3.1. Natureza e Duração da Experiência (NDE) – Neste critério avaliar-se-á a **experiência profissional** entendida como tal a que corresponder ao exercício de funções técnicas nas áreas de actividade dos postos de trabalho, apoiada como medida no factor tempo, contado em anos completos e até 18 valores, de acordo com a seguinte tabela:

- Igual ou inferior a 3 anos – 10 valores;
- Mais de 3 e até 10 anos – 14 valores;
- Mais de 10 e até 18 anos – 16 valores;

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Mais de 18 anos – 18 valores.

5.3.2. Desempenho de Tarefas Relevantes (DTR) – Neste critério deliberou o júri atribuir no máximo 2 valores, aos candidatos que tenham desenvolvido tarefas consideradas relevantes, designadamente que possuam experiência específica nas áreas de competência das unidades orgânicas a que se candidatam.

A pontuação da **Experiência Profissional** – no máximo, 20 valores – será a que resultar do somatório das pontuações obtidas nos dois critérios considerados (**EP = NDE + DTR**)

5.4. Avaliação de desempenho (AD) – Neste parâmetro serão consideradas as avaliações referentes aos últimos 2 ciclos avaliativos, obtidas no exercício da actividade idêntica à do posto de trabalho, sendo as mesmas, se só qualitativas, classificadas do seguinte modo:

Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro:

- Excelente – 20 valores;
- Relevante – 16 valores;
- Adequado – 12 valores;
- Inadequado – 0 valores.

5.4.1. No caso de o candidato não ter 2 avaliações, a classificação final será proporcional ao número de anos avaliados.

5.4.2. A classificação final da avaliação, se quantitativa, será convertida da escala de 1 a 5 para a escala de 1 a 20 de acordo com a seguinte fórmula : “avaliação desempenho SIADAP x 4 = avaliação para seleção”.

5.5. Para os candidatos que não detenham avaliação de desempenho a nota da mesma será substituída pela classificação obtida através de adequada ponderação curricular (**PC**), de acordo com a seguinte fórmula final e critérios:

$$PC = \frac{HL + FP + EP}{3}$$

3

Em que:

PC = Ponderação Curricular;

HL = Habilitação literária;

FP = Formação profissional;

EP = Experiência profissional

Critérios:



Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Habilitações literárias:

- Licenciatura 12 valores;
- Superior a Licenciatura 18 valores,

Formação profissional:

- Frequência de formação profissional diretamente adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos – 18 valores;
- Frequência de formação profissional apenas indiretamente adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos – 14 valores;
- Sem frequência de formação adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos, mas com outro tipo de formação com duração igual ou inferior a 90 horas – 12 valores.

Experiência Profissional:

- Experiência profissional igual ou superior a 5 anos na área de actividade do posto de trabalho a que se candidata – 18 valores;
- Experiência profissional inferior a 5 anos na área de actividade do posto de trabalho a que se candidata – 12 valores.

6. Entrevista profissional de selecção – Considerando o disposto no ponto 21 do aviso de abertura será aplicado aos candidatos aprovados nos métodos de selecção anteriormente referidos, o método complementar, entrevista profissional de selecção. Este método será ponderado com 30% no conjunto dos 2 métodos.

6.1. Relativamente aos critérios aplicáveis à entrevista profissional de selecção o júri deliberou o seguinte:

A entrevista profissional de selecção será organizada de modo a que cada candidato disponha de um período de aproximadamente 20/30 minutos para a realização da respectiva entrevista. Serão apreciados os seguintes factores/parâmetros: capacidade de expressão e fluência verbais, motivação e interesse, Capacidade de adaptação sócio-profissional e qualidade da experiência profissional. O júri deliberou valorar cada um deles em níveis, conforme o disposto no n.º 6 do art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009: **Nível Insuficiente - 4 valores, Nível Reduzido – 8 valores, Nível Suficiente - 12 valores, Nível Bom - 16 valores, Nível Elevado – 20 valores**, resultando a classificação final da entrevista da média aritmética simples das classificações obtidas em cada um daqueles factores.

6.2. Cada um dos factores acima mencionados será considerado nas aceções a seguir apresentadas, compreendendo cinco níveis de hierarquização, de modo a diluir aspectos menos objectiváveis da entrevista, correspondendo às valorizações abaixo descritas.

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Capacidade de expressão e fluência verbais:

Considerará a corrente de pensamento manifestada através da linguagem oral no sentido de fluidez, rigor técnico, riqueza de vocabulário, transparência e originalidade de ideias, organização e sequência lógica de raciocínio.

Nível Elevado

Elevada qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário rico e de grande rigor técnico, da transmissão muito clara de um ponto de vista e de grande capacidade de articulação das ideias em exposição.

Nível – Bom

Muito boa qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de um bom vocabulário, com rigor técnico, da transmissão clara de um ponto de vista e de boa capacidade de articulação das ideias em exposição.

Nível – Suficiente

Expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário apropriado, sem grande rigor técnico, da transmissão clara de um ponto de vista e de razoável capacidade de articulação das ideias em exposição.

Nível – Reduzido

Sem grande qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário corrente, com pouco rigor técnico, da transmissão pouco clara de um ponto de vista e alguma dificuldade na articulação das ideias em exposição.

Nível – Insuficiente

Deficiente qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através da utilização de vocabulário muito pobre, sem rigor técnico, de dificuldades claras na transmissão de um ponto de vista e de total incapacidade na articulação das ideias em exposição.

Motivação e interesse:

Neste factor serão correlacionadas as motivações dos candidatos face ao conteúdo e exigências do posto de trabalho em que se inserirão. Considerar-se-á o empenhamento em uma adequada realização profissional, tendo em conta a sua preparação académica e a sua formação profissional, que sejam pressupostos de garantia de uma maior adaptação às novas funções do lugar a prover, bem como o contributo que entendem poder dar à instituição a que se candidatam.

Adh 2025 7
192

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Nível – Elevado

Posse inequívoca de elevada direcção e intensidade vocacional, demonstrando razões e interesses lógicos e múltiplos pelo lugar posto a concurso, bem como apresentação de contributos de inequívoca utilidade para a instituição.

Nível – Bom

Posse de muito bom empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando razões lógicas e grande interesse pelo lugar posto a concurso, bem como apresentação de contributos úteis para a instituição.

Nível – Suficiente

Posse de bom empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando razões aceitáveis e razoável interesse pelo lugar posto a concurso e não apenas razões pessoais.

Nível – Reduzido

Posse de algum empenhamento e intensidade vocacional, demonstrando pouco interesse ou razões meramente pessoais e negativas (por exemplo: desejar apenas o ingresso na carreira ou na instituição) pelo lugar posto a concurso.

Nível – Insuficiente

Posse de inequívoca desmotivação e desinteresse pelo lugar posto a concurso.

Capacidade de adaptação socioprofissional:

Considerar-se-á a capacidade relacional dos candidatos em particular para o trabalho em conjunto e/ou equipa e a sua integração nos objectivos e ambiente da organização e/ou posto de trabalho. Apreciar-se-á a aptidão ou a faculdade de adequação e harmonização a uma função com um maior grau de responsabilidade, e a adaptação a métodos de trabalho diferenciados.

Nível – Elevado

Posse inequívoca de extraordinárias qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização e/ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

Nível – Bom

Posse de muito boas qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidade.

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Nível – Suficiente

Posse de algumas qualidades relativas à capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

Nível – Reduzido

Alguma dificuldade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, difícil adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

Nível – Insuficiente

Sem capacidade de integração numa nova organização ou posto de trabalho, nem revelando qualquer capacidade de adaptação a novos tipos de relações interpessoais e a diferentes e mais exigentes métodos de trabalho e responsabilidades.

Qualidade da experiência profissional:

Este factor considerará o nível de desenvolvimento e a variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efectivo das funções desempenhadas anteriormente, bem como a sua utilidade e relevância para o exercício das funções correspondentes aos lugares postos a concurso.

Nível – Elevado

Grande variedade, profundidade e riqueza de experiências em actividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais aprofundados, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

Nível – Bom

Variedade e profundidade de experiências em actividades relevantes para o exercício das funções conjugada com bons conhecimentos profissionais, permitindo prognosticar grande capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

Nível – Suficiente

Experiência em actividades relevantes para o exercício das funções conjugada com conhecimentos profissionais úteis, permitindo prognosticar alguma capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Nível – Reduzido

Pouca experiência em actividades relevantes para o exercício das funções, não aprofundada, conjugada com alguns conhecimentos profissionais, mas não permitindo prognosticar uma adequada capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso;

Nível – Insuficiente

Experiência pouco variada e não aprofundada conjugada com escassos conhecimentos profissionais, não permitindo prognosticar qualquer capacidade de adaptação às funções correspondentes aos lugares postos a concurso.

7. No cálculo dos valores quer dos métodos de selecção, quer final, o júri decidiu considerar para além dos valores inteiros, um limite máximo de dois dígitos, com arredondamento até às centésimas.
8. Por último, o júri deliberou, para além dos critérios de desempate definidos no art.º 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, criar o seguinte critério de desempate em caso de igualdade de classificações: melhor classificação obtida na parte II da prova escrita de conhecimentos ou maior pontuação obtida no parâmetro experiência profissional da avaliação curricular.
9. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a sessão, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada pelos elementos presentes.

O Júri



Pedro Manuel Guerreiro da Silva Costa,



Isabel Maria Pais Abreu Filipe da Silveira Botelho



Teresa Maria Silva Martins

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

(Anexo B)

Ficha de Avaliação Curricular

NOME: _____

1. Habilitações Académicas (HA)

Superior a licenciatura 20 valores

Licenciatura 18 valores

Total _____ valores

2. Formação Profissional (FP)

2.1. Formação diretamente relacionada com a área para que é aberto o concurso (DR)

- Até 5 ações ou cursos de formação: 5 valores;

- 5 a 10 cursos de formação: 10 valores;

- 10 a 15 cursos de formação: 15 valores;

- Mais de 15 cursos de formação: 20 valores.

2.2. Formação indiretamente relacionada com a área para que é aberto o concurso

- Até 5 ações ou cursos de formação: 2,5 valores;

- 5 a 10 cursos de formação: 5 valores;

- 10 a 15 cursos de formação: 10 valores;

- Mais de 15 cursos de formação: 15 valores.

Total: _____ valores

3. Experiência Profissional (EP) - Máximo 16 valores

Natureza da Experiência	Duração				Total
	Igual ou inferior a 3 anos (10 valores)	Mais de 3 e até 10 anos (14 valores)	Mais de 10 e até 18 anos (16 valores)	Mais de 18 anos (18 valores)	
Experiência em funções no âmbito das competências das diferentes referências dos postos de trabalho da DSGCC					

Total _____ valores

AS 2008

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

Desempenho de Tarefas Relevantes para a missão do IMT, I.P. (DTR)

- Experiência designadamente em: inspeções, vistorias, elaboração de relatórios, acompanhamento de transposição de diretivas europeias, participação em reuniões internacionais 2 valores;

Total _____ valores

(EP = NDE + DTR) EP = _____ = _____ valores

4 Avaliação de Desempenho

$$\frac{A1 + A2 + A3}{3} = AD = \underline{\hspace{2cm}}$$

5 Ou Ponderação Curricular (PC)

- Habilitação literária de grau superior a licenciatura 18 valores
- Habilitação literária de grau igual a licenciatura 12 valores
- Frequência de formação profissional diretamente adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos, 18 valores
- Frequência de formação profissional apenas indiretamente adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos 14 valores
- Sem frequência de formação adequada ao exercício de funções nos últimos 2 anos 12 valores
- Experiência profissional igual ou superior a 5 anos nas diferentes áreas de atividade dos postos de trabalho 18 valores
- Experiência profissional inferior a 5 anos nas áreas de atividade dos postos de trabalho 12 valores

$$PC = \frac{HL + FP + EP}{3} = \frac{\hspace{2cm}}{3} = \underline{\hspace{2cm}}$$

6 Avaliação Curricular (AC)

$$AC = \frac{HA + FP + 2 EP + AD/PC}{5}$$

$$AC = \frac{\hspace{2cm}}{5} = \underline{\hspace{2cm}} \text{ valores}$$

O Júri

Procedimento concursal para preenchimento de doze postos de trabalho da carreira de técnico superior para a DSGCC, do mapa de pessoal do Instituto da Mobilidade e dos Transportes, I.P.

(Anexo C)

Entrevista Profissional de Selecção

Nome _____

Factores	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Nível	Valoração
Capacidade de expressão e fluência verbais					
Motivação e Interesse					
Capacidade de adaptação sócio-profissional					
Qualidade da experiência profissional					
Classificação quantitativa =					

Resumo dos Assuntos Abordados: _____

Fundamentação: _____

Lisboa, ____/____/____

O JÚRI

Handwritten signature and initials in blue ink.

